

POLITIKA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Společnost KARSIT, s.r.o. působí v oblasti vývoje a výroby lisovaných, svařovaných a lakovaných dílů pro automobilový průmysl se zaměřením na výrobu panelových dílů a kovových konstrukcí karoserií a autosedadel. Dlouhodobě udržitelný úspěch naší společnosti tudíž závisí i na vysoké úrovni společenské odpovědnosti.

Společnost KARSIT, s.r.o. se v následujících oblastech zavazuje:

Pracovní podmínky a lidská práva

Dětská práce a práce mladistvých

- Společnost zajistí řádnou ochranu mladistvých, včetně úplného zákazu dětské práce. Věk mladistvých musí splňovat hranice dané legislativou. Mladiství nesmí vykonávat žádné rizikové práce, práce v noci, přesčasovou práci nebo činnosti ohrožující jejich zdravotní, duševní, sociální a osobní vývoj.

Mzdy a benefity

- Mzdy a benefity budou poskytovány v souladu s legislativou, včetně té, která se vztahuje k minimálním mzdám, odměnám za přesčasovou práci a zákonem daným benefitům.

Pracovní doba

- Společnost bude dodržovat legislativní požadavky upravujícími pracovní dobu, včetně přesčasové práce.

Nucená práce nebo pracovní povinnost

- Jakékoliv formy nucené práce a s tím spojené činnosti prováděné pod nátlakem, podvodem nebo únosem s cílem zaměstnávání nebo poskytování služeb, jsou přísně zakázány.

Etický nábor

- Společnost se zavazuje dodržovat zásady etického náboru zaměstnanců:
 - Nepoužívání zavádějících inzerátů
 - Zacházení se všemi kandidáty stejně
 - Vyžadování pouze nezbytných informací
 - Zachovávat důvěrnost informací o kandidátech
 - Informování kandidátů o výsledcích výběrového řízení

Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání

- Naše společnost respektuje práva zaměstnanců se svobodně sdružovat, vstupovat nebo nevstupovat do odborových organizací, vest kolektivní vyjednávání a nechat se jimi zastupovat v souladu s legislativou.

Obtěžování a diskriminace

- Společnost bude striktně dodržovat lidská práva, veškerá jednání ve vztahu k zaměstnancům budou vedena v rámci slušného chování tak, aby nebyla dotčena důstojnost a osobnost jedince a nebude své zaměstnance jakýmkoliv způsobem diskriminovat.
- Společnost se zavazuje k tomu, že bude vytvářet pracovní prostředí, které bude bez jakýkoliv forem obtěžování, včetně sexuálního. Následující formy jednání jsou zakázány:
 - Jednání s cílem vyhrožovat, zastrašovat jak verbálně tak i fyzicky
 - Rasově, sexuálně a etnicky orientované verbální nářezky
 - Sexuální výhody, žádosti o sexuální služby nebo další verbální či fyzické jednání s cílem zvýhodnění nebo poskytnutí zaměstnání anebo jejichž odmítnutí má vliv na rozhodnutí spojené se zaměstnáním

Práva žen

- Naše společnost se zavazuje rovná respektovat práva mužů a žen a jejich spravedlivou mzdu.

Rozmanitost, spravedlnost a začlenění

- Rozmanitost na pracovišti je chápání, přijímání a oceňování rozdílů mezi skupinou lidí, kteří jsou z různých ras, etnik, pohlaví, věku, náboženství, postižení a sexuální orientace. Naše společnost se zavazuje vytvářet spravedlivější pracoviště, které odstraní překážky, diskriminaci a nesnášenlivost.

Práva menšin a původních obyvatel

- Naše společnost plně respektuje práva menšin a původních obyvatel jako například právo na užívání vlastního jazyka a vzdělávání ve vlastním jazyku menšiny.

Práva na půdu, les a vodu a nucené vystěhování

- Naše společnost plně respektuje práva na vlastnictví půdy, lesů, vody v souladu s legislativou.

Použití soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek

- Naše společnost se zavazuje nepoužívat k prosazování svých zájmů soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky.

POLITIKA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Obchodní etika

- Naše společnost dodržuje formální zásady obchodního jednání s cílem vést obchodní jednání eticky, slušně a v plném souladu se všemi zákony a nařízeními.

Korupce, vydírání a úplatkářství

- Společnost nebude tolerovat jakoukoliv formu korupce a úplatkářství, a bude dodržovat a prosazovat zásady rovných příležitostí.

Právo na soukromí

- Naše společnost chrání soukromí zaměstnanců, neshromažďuje žádné nadbytečné osobní informace, nešíří pomluvy a respektuje právo zaměstnanců na ochranu soukromí dle základní listiny práv a svobod. Naše společnost dodržuje Obecné nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

Finanční odpovědnost

- Naše společnost přesně udržuje, zaznamenává a reportuje potřebnou obchodní dokumentaci dle platné legislativy, včetně finančních zpráv, zpráv o kvalitě, zpráv o nákladech a poptávko-nabídkové dokumentace.

Zpřístupnění informací

- Naše společnost v souladu s platnými zákony a nařízeními zpřístupňuje v případě potřeby požadované informace.

Spravedlivá hospodářská soutěž a antimonopolní politika

- Naše společnost respektuje spravedlivou hospodářskou soutěž a nečiní nic, co by takovou soutěž narušilo. Taktéž respektuje pravidla čestného obchodu a předchází praktikám, které nezákonně omezují konkurenci.

Střet zájmů

- Naše společnost se snaží předcházet situacím, ve kterých může dojít k ovlivnění obchodního rozhodnutí osobním zájmem, za účelem osobního nebo firemního obohacení.

Padělané díly

- Naše společnost se zavazuje, že nebude vyvíjet, vyrábět a používat padělané díly. V případě, že takovéto díly odhalí, bude informovat originálního výrobce a a/nebo podnítí vymáhání práva.

Duševní vlastnictví

- Společnost respektuje a chrání autorská práva, licence a další formy duševního vlastnictví.

Kontrola obchodu a ekonomické sankce

- Společnost se řídí zákony a nařízeními v oblasti importu/exportu, které omezují pohyb, export a prodej zboží. Taktéž se řídí zákony a omezujícími nařízeními (sankcemi) vůči některým třetím zemím, jako jsou například zbrojní embarga, hospodářská a finanční omezení.

Stížnosti, Whistleblowing a ochrana před odvetou

- Zaměstnanec se se svými problémy a stížnostmi může obrátit:
 - na svého přímého nadřízeného, nebo
 - na vyššího nadřízeného vedoucího dle organizačního řádu, nebo
- písemnou stížnost mohou zaměstnanci nebo externí pracovníci podat na personálním oddělení, nebo
 - stížnost odeslat na emailovou adresu: compliance@karsit.cz, nebo
 - využít anonymní webový formulář na adrese <http://www.karsit.cz/cs/politikascr>
- Žádný zaměstnanec či externí pracovník, který podá podobné hlášení, nebude předmětem postihu, diskriminace ani msty ze strany společnosti Karsit, jejich zaměstnanců, vedoucích pracovníků a představitelů.
- Identifikační údaje zaměstnanců a dalších osob podávajících hlášení o zjištěném nebo možném porušení Etického kodexu budou uchovávány jako důvěrné a budou poskytnuty pouze vyšetřujícím orgánům v případě nutnosti.

POLITIKA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Zdraví a bezpečnost

Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je důležitou oblastí, kterou naše společnost zabezpečuje. Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců na základě pravidelných lékařských prohlídek a nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnanců. Dále zajišťujeme pravidelné školení z problematiky BOZP a PO, včetně udržování zákonných školení. Pro dohled na dodržování požadavků BOZP a PO jsou zřízeny odborně způsobile osoby.

Osobní ochranné prostředky

- Naše společnost poskytuje zaměstnancům osobní ochranné pomůcky potřebné pro dané výrobní pracoviště a funkci. Zaměstnancům pracujícím na pracovištích se zvýšenou zátěží (hluk, teplota...) poskytujeme klidové přestávky, nápoje a příplatky.

Bezpečnost strojů

- Naše společnost vyhledává a hodnotí rizika strojních zařízení, na jejich základě stanovuje vhodná opatření s cílem minimalizovat nebo odstranit tato rizika.

Havarijní připravenost

- Naše společnost má zpracován systém havarijních plánů pro případy živelných katastrof, nenadálých situací a selhání klíčových strojních zařízení, nářadí, energii.

Řízení incidentů a nehod

- V případě nehody nebo zranění zaměstnance uplatňujeme náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů a přijímáme opatření k zamezení jejich opakovaného vzniku a k náhradám škod.

Ergonomie pracoviště

- Naše společnost se snaží neustále zlepšovat svá pracoviště s cílem optimalizovat jejich ergonomii.

Manipulace s chemikáliemi

- Pro manipulaci s nebezpečnými látkami je ve společnosti vytvořen systém označování těchto látek v souladu s legislativou. Dále je pravidelně pořádáno školení pro zaměstnance, kteří s těmito látkami manipulují.

Požární ochrana

- Naše společnost zabezpečuje požární ochranu dle platné legislativy s cílem minimalizovat riziko plynoucí z požárního nebezpečí. Součástí požární prevence je pravidelně pořádáno školení pro zaměstnance a provádí se pravidelná kontrola hasících prostředků.

V Jaroměři 15. 12. 2022

.....
Martin Horký
(Zpracoval)

.....
Vít Kaiser
(Schválil)